



Corona och dagpenning vid smittsam sjukdom

Dagpenning vid smittsam sjukdom

- En person som **för att förhindra smittspridning** har förordnats att bli borta från sitt förvärvsarbete, hållas isolerad eller försätts i karantän har rätt till dagpenning vid smittsam sjukdom som ersättning för inkomstbortfallet.
- Samma rätt har vårdnadshavaren till ett barn under 16 år som av ovannämnda orsak har förordnats att stanna hemma och därför är förhindrad att utföra sitt förvärvsarbete.
- Villkoren för beviljande av dagpenning vid smittsam sjukdom är:
 - En smittskyddsansvarig läkares beslut om karantän, isolering eller frånvaro från arbetet
 - Inkomstbortfall
- Det finns ingen självrisktid, maximitid eller åldersgräns i fråga om dagpenning vid smittsam sjukdom.
- **Observera de ändringar som en temporär lagändring medför (se nästa dia)!**

Temporär ändring av sjukförsäkringslagen 1/2

- Om frånvaron från arbetet beror på en tillförlitligt konstaterad covid-19-infektion som börjat 1.1.2022 – 31.12.2022 kan man i stället för ett beslut utfärdat av den ansvariga smittskyddsläkaren också foga följande intyg till sin ansökan om dagpenning vid smittsam sjukdom:
 - ett intyg som utfärdats av en annan läkare om **att covid-19-infektion har konstaterats på ett tillförlitligt sätt och om rekommendation att utebli från förvärsarbetet för att förhindra smittspridning**
 - ett intyg som utfärdats av en sjukskötare eller hälsovårdare om **att covid-19-infektion har konstaterats på ett tillförlitligt sätt och om rekommendation att utebli från förvärsarbetet för att förhindra smittspridning.**
- Med tillförlitligt konstaterad infektion avses ett laboratoriebekräftat PCR- eller antigenresultat.
- Observera att när den anställda inte behöver utebli från sitt arbete på grund av risk för smittspridning (t.ex. vid distansarbete) utan är frånvarande från arbetet på grund av arbetsoförmåga, är det fråga om normal sjukfrånvaro

Temporär ändring av sjukförsäkringslagen 2/2

- Ett intyg som utfärdats av en läkare, en sjukskötare eller en hälsovårdare duger som bilaga till ansökan också när ett barn under 16 år har en tillförlitligt konstaterad covid-19-infektion och det rekommenderas att barnet inte deltar i småbarnspedagogik eller går till skolan och vårdnadshavaren därför är förhindrad att förvärvsarbeta.
- Ansökningstiden för dagpenning vid smittsam sjukdom har förlängts från 2 månader till 6 månader.
- De nya bestämmelserna tillämpas i situationer där frånvaron från arbetet på grund av covid-19-infektion har börjat 1.1.2022 eller senare. Ändringarna gäller fram till 31.12.2022.

Beloppet av dagpenning vid smittsam sjukdom

- Dagpenning vid smittsam sjukdom bestäms enligt den lön i ett anställnings- eller tjänsteförhållande som arbetstagaren skulle ha fått om han eller hon inte hade förordnats att bli borta från sitt förvärvsarbete eller att hållas isolerad eller i karantän eller rekommenderats att bli borta från arbetet på grund av en tillförlitligt konstaterad covid-19-smitta.
- Arbetsgivaren ska bedöma hur stor lönen skulle ha varit i normala fall om inte arbetstagaren hade varit tvungen att bli borta från sitt arbete på grund av smittsam sjukdom.
- Beloppet av dagpenningen vid smittsam sjukdom grundar sig på det inkomstbortfall som arbetsgivaren uppger.
 - Om ingen tillförlitlig utredning visas över inkomstbortfallet fastställs dagpenningen vid smittsam sjukdom enligt den lön som arbetstagaren fick omedelbart innan han eller hon förordnades att bli borta från sitt förvärvsarbete (t.ex. den föregående löneperioden eller den föregående månaden).
- Dagpenningen vid smittsam sjukdom ersätter **inkomstbortfallet** till fullt belopp.
- Beloppet av dagpenningen vid smittsam sjukdom kan dock inte vara större än den lön som arbetstagaren skulle ha fått om han eller hon inte hade varit borta från sitt arbete.

Beloppet av dagpenning vid smittsam sjukdom för företagare

- En företagares dagpenning vid smittsam sjukdom bestäms utifrån den FöPL-/LFöPL-årsarbetsinkomst som fastställts enligt lagen om pension för företagare eller lagen om pension för lantbruksföretagare och som gällde vid den tidpunkt då förmånen började.
- Inga andra inkomster från företagsverksamheten beaktas som grund för dagpenningen.

Arbetsgivarens rätt till dagpenning vid smittsam sjukdom 1/2

- Dagpenningen vid smittsam sjukdom betalas till arbetsgivaren till den del som motsvarar inkomstbortfallet, om arbetsgivaren på grundval av arbets- eller tjänsteförhållandet betalar lön eller motsvarande ersättning (t.ex. naturaförmån) för tiden med frånvaro från arbetet.
 - Dessutom förutsätts det att man i anställningsvillkoren på förhand har kommit överens om att förmånen helt eller delvis ska betalas till arbetsgivaren i stället för till arbetstagaren.
- Arbetsgivarens skyldighet att betala lön för den tid arbetstagaren är borta från sitt arbete grundar sig på villkoren i arbets- eller tjänsteavtalet.
- Skyldigheten att betala lön varierar mellan olika branscher och arbetsuppgifter.
- Observera att beloppet av dagpenningen vid smittsam sjukdom inte kan vara större än den lön som arbetstagaren skulle ha fått om han eller hon hade arbetat.

Arbetsgivarens rätt till dagpenning vid smittsam sjukdom 2/2

- Dagpenningen vid smittsam sjukdom ersätter det inkomstbortfall som arbetsfrånvaron orsakar, det vill säga den lön som arbetstagaren skulle ha fått om han eller hon hade arbetat.
 - Lönen för frånvarotiden fastställs utifrån olika bestämmelser. Den kan till exempel bestå av procentuella sjukledighetstillägg som inte utgör sådant inkomstbortfall som ersätts med dagpenning vid smittsam sjukdom.
 - Beloppet av dagpenningen vid smittsam sjukdom kan inte vara större än den lön som arbetstagaren skulle ha fått om han eller hon hade arbetat.
- För semestertid betalas ingen dagpenning vid smittsam sjukdom, eftersom inget inkomstbortfall uppkommer för den tiden.

Allmänt om hur löneuppgifter ska anges

- En arbetsgivare som inte har betalat någon lön ska ange att ingen lön har betalats.
- En arbetsgivare som har betalat lön ska ange beloppet av den lön som betalats.
 - I lönen kan ingå till exempel sjukledighetstillägg, menersättning eller andra tillägg som arbetsgivaren betalar.

Inkomstbortfall och dagpenning vid smittsam sjukdom

- Med inkomstbortfall avses den lön som arbetstagaren skulle ha fått om han eller hon inte hade varit tvungen att bli borta från sitt arbete.
 - Om arbetstagaren inte i samband med lönen har fått alla de lönetillägg som hänför sig till arbetstiden och som skulle ha betalats om han eller hon hade arbetat, ska dessa tillägg anges som inkomstbortfall.
- Procentuella, allmänna sjukledighetstillägg beaktas inte i sig som inkomstbortfall i samband med dagpenning vid smittsam sjukdom.
 - I sådana fall där arbetstagaren har betalats procentuella sjukledighetstillägg behövs för uppskattningen av inkomstbortfallet uppgift från arbetsgivaren om hur mycket arbetstagaren faktiskt skulle ha fått i lön om han eller hon inte hade varit borta från arbetet på grund av smittsam sjukdom.
- Exempel: En arbetstagare har betalats lön för sjukdomstid för tiden 1.10–11.10, sammanlagt 1500 euro. Om arbetstagaren skulle ha arbetat under tiden 1.10–11.10 hade han ytterligare fått skifttillägg, sammanlagt 500 euro.
 - Arbetsgivaren ska ange att den lön som betalats uppgick till 1500 euro. Som inkomstbortfall ska arbetsgivaren ange 2000 euro (det lönebelopp som arbetstagaren skulle ha fått om han arbetat).

Arbete under den tid för vilken det finns ett beslut eller en rekommendation från hälso- och sjukvården om att bli borta från arbetet

- Om arbetstagaren arbetar under tiden med karantän, isolering eller rekommendation om frånvaro från arbetet och det inte uppkommer något inkomstbortfall föreligger inte rätt till dagpenning vid smittsam sjukdom.
- Om arbetsgivaren ordnar för arbetstagaren ett annat arbete med samma lön för tiden med karantän, isolering eller rekommendation om frånvaro från arbetet föreligger inte rätt till dagpenning vid smittsam sjukdom.
 - Om den lön som betalas för annat arbete är lägre betalas till arbetstagaren dagpenning vid smittsam sjukdom som motsvarar den förlorade inkomsten.

Dagpenning vid smittsam sjukdom och förhållandet till andra förmåner

- Olika dagpenningförmåner enligt sjukförsäkringslagen kan inte betalas för samma tid.
 - Dagpenning vid smittsam sjukdom kan beviljas endast för den tid då en arbetstagare eller arbetstagarens barn under 16 år har förordnats att hållas i karantän eller isolerad eller rekommenderats att utebli från arbetet, skolan eller dagvården **på grund av risk för smittspridning**.
 - Sjukdagpenning kan beviljas för den tid då arbetstagaren enligt ett läkarintyg (läkarintyg A eller läkarutlåtande B) är arbetsoförmögen.
 - Självrisktiden för sjukdagpenning, 1 + 9 vardagar, kan löpa helt eller delvis under tiden med dagpenning vid smittsam sjukdom, om arbetstagaren samtidigt har varit arbetsoförmögen.

Ansökan om dagpenning vid smittsam sjukdom

- En arbetsgivare kan ansöka om dagpenning vid smittsam sjukdom genom att ange uppgifterna om frånvarotiden, inkomstbortfallet och lönebetalningen i [e-tjänsten](#) eller med blanketten Anmälan om lön från arbetsgivare (Y17r). Arbetsgivare kan inte ansöka om dagpenning vid smittsam sjukdom via inkomstregistret.
- Dagpenning vid smittsam sjukdom ska sökas inom 2 månader från det att man önskar få förmånen (ansökningstiden är 6 månader då arbetsfrånvaron började 1.1.2022 eller senare)
- Arbetsgivaren ska meddela inkomstbortfallet och frånvarotiden till FPA oavsett om arbetsgivaren betalar lön för frånvarotiden eller inte.

Ansöka om dagpenning vid smittsam sjukdom eller meddela inkomstbortfall via e-tjänsten för arbetsgivare:

Meddelande som avser dagpenning vid smittsam sjukdom

Fpa¹ E-tjänst för arbetsgivare [Respons](#) [Hjälp](#) [Logga ut](#)
24.08.2022

Inloggning
Start
Meddelande eller ansökan
Sjukdagpenningar
Tidigare meddelanden
Betalingar till arbetsgivaren
Beslut till arbetsgivaren

Sjukdagpenningar

Arbetsgivare
Arbetstagare

Ett meddelande som gäller löneutbetalning utgör arbetsgivarens ansökan ifall löneuppgifterna anges för tiden med dagpenning.

- Meddelande som avser sjukdagpenning**
 - Lön för sjukdomstid
 - Tilläggsutredning gällande ett meddelande eller en ansökan som sänts tidigare
- Meddelande som avser partiell sjukdagpenning**
 - Lön för tid med partiell sjukdagpenning
 - Meddelande om avtal som gäller deltidsarbete
 - Tilläggsutredning gällande ett meddelande eller en ansökan som sänts tidigare
- Meddelande som avser dagpenning vid smittsam sjukdom**
 - Lön under tid med smittsam sjukdom
 - Tilläggsutredning gällande ett meddelande eller en ansökan som sänts tidigare
- Meddelande som avser donationsdagpenning**
 - Lön för tid med donationsdagpenning
 - Tilläggsutredning gällande ett meddelande eller en ansökan som sänts tidigare

Arbetsgivarens meddelande när ingen lön har betalats för arbetsfrånvarotiden

Inkomstbortfall och lön för tid med smittsam sjukdom

Arbetstagarens yrke	vårdare
Arbetstagaren är borta från arbetet helt och hållet	
	01.06.2022 - 15.06.2022
Inkomstbortfall	01.06.2022 - 15.06.2022 1500,00 €
Lön för tiden	Lön betalas inte för arbetsfrånvarotiden

Arbetsgivarens meddelande när arbetstagaren har betalats full lön

Inkomstbortfall och lön för tid med smittsam sjukdom

Arbetstagarens yrke	vårdare
Arbetstagaren är borta från arbetet helt och hållet	
01.05.2022 - 10.05.2022	
Inkomstbortfall	01.05.2022 - 10.05.2022 1500,00 €
Lön för tiden	01.05.2022 - 10.05.2022 1500,00 €
Lönen är	Månadslön
Ytterligare upplysningar	Full lön har betalats för frånvarotiden.

Arbetsgivarens meddelande när arbetstagaren inte har betalats full lön

Inkomstbortfall och lön för tid med smittsam sjukdom

Arbetstagarens yrke	vårdare
Arbetstagaren är borta från arbetet helt och hållet	
	01.08.2022 - 10.08.2022
Inkomstbortfall	01.08.2022 - 10.08.2022 2500,00 €
Lön för tiden	01.08.2022 - 10.08.2022 2000,00 €
Lönen är	Annan lön
Ytterligare upplysningar	För tiden för frånvaro från arbetet har arbetstagaren endast grundlön, inga tillägg. För tiden 1.8.2022-10.8.2022 skulle tilläggen ha uppgått till sammanlagt 500 euro. Inkomstbortfallet inkluderar grundlön och tillägg.

Arbetsgivarens meddelande när sjukledighetstillägg ingår i den lön som arbetstagaren har betalats

Inkomstbortfall och lön för tid med smittsam sjukdom

Arbetstagarens yrke

vårdare

Arbetstagaren är borta från arbetet helt och hållet

07.09.2022 - 11.09.2022

Inkomstbortfall

07.09.2022 - 11.09.2022 681,00 €

Lön för tiden

07.09.2022 - 11.09.2022 750,50 €

Lönen är

Månadslön

Ytterligare upplysningar

I den utbetalda lönen ingår ett s.k. sjukledighetstillägg på 69,50 euro.

Ange uppgifter om löneutbetalning och inkomstbortfall på blankett Y17r 1/4

- Som förmån ska du välja Dagpenning vid smittsam sjukdom:

1. Anmälan gäller

Denna anmälan utgör **arbetsgivarens ansökan** ifall löneuppgifterna för tiden med dagpenning meddelas under punkt 5.

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Sjukdagpenning | <input type="checkbox"/> Rehabiliteringspenning eller partiell rehabiliteringspenning |
| <input type="checkbox"/> Partiell sjukdagpenning | <input type="checkbox"/> Specialvårdspenning |
| <input type="checkbox"/> Graviditets-, moderskaps-, faderskaps- eller föräldrapenning | <input type="checkbox"/> Dagpenning vid smittsam sjukdom |
| <input type="checkbox"/> Särskild graviditetspenning / Särskild moderskapspenning | <input type="checkbox"/> Donationsdagpenning |

Ange uppgifter om löneutbetalning och inkomstbortfall på blankett Y17r 2/4

- Ange tiden för frånvaro från arbetet
- Ange om lön betalas för frånvarotiden

4. Arbetsfrånvaro

Under vilken tid/från och med när har arbetstagaren varit borta från arbetet helt och hållet?

Frånvarotid

 -

Betalas lön för frånvarotiden?

Ja Nej

Partiell sjukdagpenning: Betalas full lön för heltidsarbete för tiden med partiell sjukdagpenning?

Ja Nej

Partiell rehabiliteringspenning: Ange de dagar då arbetstagaren har deltagit i rehabilitering och den dagliga arbetstiden därför har förkortats med minst 40 %.

Ange uppgifter om löneutbetalning och inkomstbortfall på blankett Y17r 3/4

- Om lön har betalats ska uppgifterna om löneutbetalningen under frånvarotiden anges.

5. Lön

Här anges de löner för vilka arbetsgivaren har rätt att få förmånen på basis av arbets- eller tjänstekollektivavtal, arbetsavtal eller annat avtal. Ange endast den bruttolön som betalats utan de biskostnader som arbetsgivaren betalat. Ange inga andra löner, t.ex. semesterlön.

Lön som betalas för tid med partiell sjukdagpenning ska anges endast om arbetstagaren får lön som motsvarar full lön för heltidsarbete.

Om den dagliga arbetstiden har förkortats på grund av rehabilitering ska lönen anges endast för frånvarotimmarna.

Full lön och dellön (t.ex. 2/3) ska anges på separata rader.

Lön

för tiden	<input type="text"/>	–	<input type="text"/>	<input type="text"/>	euro
för tiden	<input type="text"/>	–	<input type="text"/>	<input type="text"/>	euro
för tiden	<input type="text"/>	–	<input type="text"/>	<input type="text"/>	euro
för tiden	<input type="text"/>	–	<input type="text"/>	<input type="text"/>	euro

Fortsätter under punkten Övriga upplysningar eller på ett separat papper.

Kommer löneuppgifter för denna frånvaro att meddelas senare?

Nej, eftersom löneutbetalningen för frånvarotiden har upphört.

Ja, eftersom löneutbetalningen för frånvarotiden fortsätter.

Från och med meddelas löneuppgifterna senare.

Löneform

Månadslön

Annan lön

Ange uppgifter om löneutbetalning och inkomstbortfall på blankett Y17r 4/4

- Ange beloppet av inkomstbortfallet för tiden för frånvaro från arbetet då frånvaron berodde på en smittsam sjukdom.

6. Dagpenning vid smittsam sjukdom

Ange beloppet av den lön som arbetstagaren skulle ha fått om han eller hon hade arbetat normalt, utan hinder av en smittsam sjukdom. Om arbetstagaren arbetar delvis ska beloppet av den uteblivna lönen anges.

Inkomstbortfall under tiden _____ – _____ _____ euro

Vilka arbetsarrangemang har avtalats om arbetstagaren inte har varit frånvarande från arbetet helt och hållet?

- Vid behov kan uppgifterna om löneutbetalning och inkomstbortfall kompletteras på blanketten under punkt 7 Tilläggsuppgifter.