



Korona ja tartuntatautipäiväraha

Tartuntatautipäiväraha

- Henkilöllä, joka **tartuntataudin leviämisen estämiseksi** on määrätty olemaan poissa ansiotyöstään, eristettäväksi tai karanteeniin, on oikeus saada ansiomenetyksen korvaamiseksi tartuntatautipäivärahaa.
- Sama oikeus on lapsen huoltajalla, jos alle 16-vuotias lapsi on edellä mainitusta syystä määrätty jäämään kotiin ja huoltaja on tämän vuoksi estynyt tekemästä ansiotyötään.
- Tartuntatautipäivärahan myöntämisen edellytyksenä ovat:
 - Tartuntatautilääkärin päätös karanteenista, eristämisestä tai työstä poissaolosta
 - Ansionmenetytys
- Tartuntatautipäivärahassa ei ole omavastuuaikaa, enimmäisaikaa tai ikärajaa.
- **Huomaa väliaikaisen lainmuutoksen tuomat muutokset (seuraava dia)!**

Sairausvakuutuslain väliaikainen muutos 1/2

- Jos ansiotyöstä poissaolo luotettavasti todetun covid-19-infektion vuoksi on alkanut 1.1.2022 – 31.12.2022, tartuntatautipäiväraihakemuksen liitteeksi käyvät tartuntataudeista vastaavan lääkärin päätöksen sijaan myös
 - muun lääkärin laatima todistus luotettavasti todetusta covid-19-infektiosta ja suosituksesta olla pois ansiotyöstä **tartunnan leviämisoriskin vuoksi**
 - sairaanhoitajan tai terveydenhoitajan laatima todistus luotettavasti todetusta covid-19-infektiosta ja suosituksesta olla pois ansiotyöstä **tartunnan leviämisoriskin vuoksi.**
- Infektion luotettava toteaminen tarkoittaa laboratoriovarmistettua PCR- tai antigeenitestiä.
- Huomaa, että silloin kun työstä poissaoloa ei tarvita tartunnan leviämisoriskin vuoksi (esim. etätyössä), vaan työstä poissaolon syynä on työkyvyttömyys, kyse on normaalista sairauspoissaolosta.

Sairausvakuutuslain väliaikainen muutos 2/2

- Lääkärin, sairaanhoitajan tai terveydenhoitajan laatima todistus käy hakemuksen liitteeksi myös silloin, kun alle 16-vuotiaalla lapsella on luotettavasti todettu covid-19-infektio ja lapsen ei ole suositeltavaa mennä varhaiskasvatukseen tai oppilaitokseen ja huoltaja on tämän vuoksi estynyt tekemästä ansiotyötään.
- Tartuntatautipäivärahan hakuaikaa pidennettiin 2 kuukaudesta 6 kuukauteen.
- Uusia säännöksiä sovelletaan tilanteisiin, joissa poissaolo työstä covid-19-infektion vuoksi on alkanut ajalla 1.1.2022 – 31.12.2022. Muutokset ovat voimassa 31.12.2022.

Tartuntatautipäivärahan määrä

- Tartuntatautipäiväraha määräytyy sen työ- tai virkasuhteen palkan perusteella, jonka työntekijä olisi saanut, ellei häntä olisi määrätty olemaan poissa ansiotyöstään, eristettäväksi tai karanteeniin tai suositeltu olemaan pois työstä luotettavasti todetun covid-19-tartunnan vuoksi.
- Työnantajan tulee arvioida, miten paljon työntekijälle olisi maksettu normaalisti palkkaa, ellei työntekijä olisi joutunut jäämään pois työstään tartuntataudin vuoksi.
- Tartuntatautipäivärahan määrä perustuu työnantajan ilmoittamaan ansionmenetyksen määrään.
 - Jos ansionmenetyksen määrästä ei esitetä luotettavaa selvitystä, tartuntatautipäiväraha määräytyy sen palkan perusteella, jonka työntekijä on saanut välittömästi ennen kuin hänet on määrätty olemaan poissa ansiotyöstään (esim. edellinen palkanmaksukausi tai edellinen kuukausi).
- Tartuntatautipäiväraha korvaa **ansionmenetyksen** täysimääräisenä.
- Tartuntatautipäivärahan määrä ei voi olla suurempi kuin se palkka, jonka työntekijä olisi ilman poissaoloa saanut.

Tartuntatautipäivärahan määrä yrittäjälle

- Yrittäjän tartuntatautipäiväraha määräytyy etuuden alkamishetkellä voimassa olevan yrittäjän tai maatalousyrittäjän eläkelain mukaisesti vahvistetun YEL- / MYEL – vuosityötulon mukaan.
- Muita tuloja yritystoiminnasta ei huomioida tartuntatautipäivärahan perusteena.

Työnantajan oikeus tartuntatautipäivärahaan 1/2

- Tartuntatautipäiväraha maksetaan ansionmenetyksen osalta työnantajalle, jos työnantaja maksaa työ- tai virkasuhteen perusteella palkkaa tai sitä vastaavaa korvausta (esim. luontoisetuus) työstä poissaolon ajalta.
 - Lisäksi edellytetään, että työsuhteen ehdoissa on sovittu etuuden tai sen osan maksamisesta työntekijän sijasta työnantajalle.
- Työnantajan velvollisuus maksaa palkkaa työstä poissaolon ajalta perustuu työ- tai virkasuhteen ehtoihin.
- Palkanmaksuvelvollisuus vaihtelee eri aloilla ja eri työtehtävissä.
- Huomaa, että tartuntatautipäivärahan määrä ei voi olla suurempi kuin se palkka, joka työntekijälle olisi maksettu, jos hän olisi ollut työssä.

Työnantajan oikeus tartuntatautipäivärahaan 2/2

- Tartuntatautipäiväraha korvaa tartuntataudista johtuvasta poissaolosta aiheutuvan ansionmenetyksen eli sen se palkan, joka työntekijälle maksettaisiin, jos hän olisi työssä.
 - Poissaoloajan palkka määräytyy eri säännösten mukaan. Se voi sisältää esimerkiksi prosentuaalisia sairauslomalisiä, jotka eivät ole tartuntatautipäivärahalla korvattavaa ansionmenetystä.
 - Tartuntatautipäivärahan määrä ei voi olla suurempi kuin se palkka, joka työntekijälle olisi maksettu, jos hän olisi ollut työssä.
- Vuosiloman ajalta tartuntatautipäivärahaa ei makseta, sillä vuosiloman ajalta ei synny ansionmenetystä.

Yleistä palkanmaksutietojen ilmoittamisesta

- Jos työnantaja ei ole maksanut palkkaa, työnantaja ilmoittaa, ettei palkkaa ole maksettu.
- Jos työnantaja on maksanut palkkaa, työnantaja ilmoittaa hakemuksessaan poissaoloajalta maksetun palkan määrän.
 - Palkka voi sisältää esimerkiksi sairauslomalisää, haittakorvauksia tai muita työnantajan palkkana maksamia lisiä.

Ansionmenetyks tartuntatautipäivärahassa

- Ansionmenetyksellä tarkoitetaan sitä palkkaa, jonka työntekijä olisi saanut, jos hän ei olisi joutunut olemaan poissa työstään.
 - Jos työntekijä ei ole palkan yhteydessä saanut kaikkia niitä työaikaan liittyviä palkan lisiä, jotka hän olisi työssä ollessaan saanut, ne ilmoitetaan ansionmenetyksenä.
- Prosentuaaliset, yleiset sairauslomalisät eivät sellaisenaan kelpaa tartuntatautipäivärahan ansionmenetykseksi.
 - Tilanteessa, jossa työntekijälle on maksettu prosentuaalinen sairauslomalisä, tarvitaan ansionmenetyksen arvioimiseksi työnantajalta tieto siitä, paljonko työntekijä todellisuudessa olisi saanut palkkaa ilman tartuntataudista johtuvaa poissaoloa.
- Esimerkiksi työntekijälle on maksettu sairausajan palkkaa ajalta 1.10. – 11.10. yhteensä 1500 €. Jos työntekijä olisi työskennellyt ajalla 1.10. – 11.10., hänelle olisi lisäksi maksettu vuorolisiä yhteensä 500€.
 - Työnantajan tulee ilmoittaa, että palkkaa on maksettu 1500 €. Ansionmenetykseksi työnantajan tulee ilmoittaa 2000 € (palkan määrä, jonka työntekijä olisi saanut, jos hän olisi ollut työssään).

Työskentely ajalla, jolta on terveydenhuollon päätös/suositus olla poissa työstä

- Jos työntekijä työskentelee karanteenin, eristyksen tai työstä poissaolosuosituksen aikana eikä ansionmenetystä aiheudu, tartuntatautipäivärahaan ei ole oikeutta.
- Jos työnantaja järjestää työntekijälle muuta samapalkkaista työtä karanteenin, eristyksen tai työstä poissaolosuosituksen ajalle, oikeutta tartuntatautipäivärahaan ei ole.
 - Jos muusta työstä maksettava palkka on pienempi, työntekijälle maksetaan tartuntatautipäivärahaa menetetyn ansion osalta.

Tartuntatautipäivärahan suhde muihin etuuksiin

- Sairausvakuutuslain mukaisia eri päivärahaetuuksia ei voida maksaa samalta ajalta.
 - Tartuntatautipäivärahaa voidaan myöntää vain ajalle, jolle työntekijä tai hänen alle 16-vuotias huollettavansa on määrätty karanteeniin tai eristettäväksi tai on suositeltu olemaan pois työstä, koulusta tai päivähoidosta **tartunnan leviämisoron vuoksi**.
 - Sairauspäivärahaa voidaan myöntää ajalle, jolloin työntekijä on lääkärintodistuksen (A-todistus tai B-lääkärintodistus) mukaan työkyvyttönen.
 - Sairauspäivärahan omavastuu-aika 1 + 9 arkipäivää voi kulua kokonaan tai osittain tartuntatautipäivärahan aikana, jos työntekijä on tällöin ollut työkyvyttönen.

Tartuntatautipäivärahan hakeminen

- Työnantaja voi hakea tartuntatautipäivärahaa ilmoittamalla poissaoloajan ansionmenetyksen ja palkanmaksutiedot [asiointipalvelussa](#) tai lomakkeella Ilmoitus työnantajan maksamasta palkasta Y17. Työnantaja ei voi hakea tartuntatautipäivärahaa tulorekisterin kautta.
- Tartuntatautipäivärahaa tulee hakea 2 kuukauden kuluessa siitä, kun etuutta halutaan saada (hakuaika 6 kk, kun työstä poissaolo on alkanut 1.1.2022 tai sen jälkeen).
- Työnantajan tulee ilmoittaa ansionmenetyks ja poissaoloaika Kelaan riippumatta siitä, maksaako työnantaja poissaolon ajalta palkkaa vai ei.

Tartuntatauti-
päivärahan
hakeminen tai
ansionmenetyksen
ilmoittaminen
työnantajan
asiointipalvelun
kautta:

Ilmoitus tartuntatautipäivärahaa
varten

Kela Työnantajan
asiointipalvelu [Palaute](#) [Ohjeet](#) [Kirjaudu ulos](#)

30.11.2020

Sairauspäivärahat

Työnantaja

Työntekijä

Palkanmaksua koskeva ilmoitus on työnantajan hakemus, jos palkkatiedot ilmoitetaan päivärahan ajalta.

- Ilmoitus sairauspäivärahaa varten
 - Sairausajan palkka
 - Lisäselvitys aikaisemmin lähetettyyn ilmoitukseen tai hakemukseen
- Ilmoitus osasairauspäivärahaa varten
 - Osasairauspäiväraha-ajan palkka
 - Ilmoitus osa-aikatyötä koskevasta sopimuksesta
 - Lisäselvitys aikaisemmin lähetettyyn ilmoitukseen tai hakemukseen
- Ilmoitus tartuntatautipäivärahaa varten
 - Tartuntatautiajan ansionmenetyks ja palkka
 - Lisäselvitys aikaisemmin lähetettyyn ilmoitukseen tai hakemukseen
- Ilmoitus luovutuspäivärahaa varten
 - Luovutuspäiväraha-ajan palkka
 - Lisäselvitys aikaisemmin lähetettyyn ilmoitukseen tai hakemukseen

Työnantajan ilmoitus, kun palkkaa ei ole maksettu työstä poissaolon ajalta

Tartuntatautiajan ansionmenetys ja palkka

Ammatti	hoitaja
Työntekijä on kokonaan poissa työstä	01.06.2021 - 15.06.2021
Ansionmenetys	01.06.2021 - 15.06.2021 1500,00 €
Palkka ajalta	Palkkaa ei makseta työstäpoissaolon ajalta

Työnantajan ilmoitus, kun työntekijälle on maksettu täyttä palkkaa

Tartuntatautiajan ansionmenetys ja palkka

Ammatti	hoitaja
Työntekijä on kokonaan poissa työstä	01.05.2022 - 10.05.2022
Ansionmenetys	01.05.2022 - 10.05.2022 1500,00 €
Palkka ajalta	01.05.2022 - 10.05.2022 1500,00 €
Palkan peruste	Kuukausipalkka
Lisätietoja	Poissaoloajalta on maksettu täysi palkka.

Työnantajan ilmoitus, kun työntekijälle ei ole maksettu täyttä palkkaa

Tartuntatautiajan ansionmenetys ja palkka

Ammatti	hoitaja
Työntekijä on kokonaan poissa työstä	01.12.2020 - 18.12.2020
Ansionmenetys	01.12.2020 - 18.12.2020 2500,00 €
Palkka ajalta	01.12.2020 - 18.12.2020 2000,00 €
Palkan peruste	Muu palkka
Lisätietoja	Työntekijälle on työstäpoissaoloajalta ainoastaan peruspalkka, ei lisiä. Lisät olisivat olleet ajalta 1.12 - 18.12 yhteensä 500 euroa. Ansionmenetys pitää sisällään peruspalkan sekä lisät.

Työnantajan ilmoitus, kun työntekijälle maksettu palkka sisältää sairauslomalisää

Tartuntatautiajan ansionmenetys ja palkka

Ammatti	hoitaja
Työntekijä on kokonaan poissa työstä	
	07.02.2022 - 12.02.2022
Ansionmenetys	07.02.2022 - 11.02.2022 681,00 €
Palkka ajalta	07.02.2022 - 11.02.2022 750,50 €
Uusi palkkailmoitus	Ei
Palkan peruste	Kuukausipalkka
Lisätietoja	Maksettu palkka sisältää sairauslomalisää 69,50e.

Palkanmaksu- ja ansionmenetystietojen ilmoittaminen Y17-lomakkeella 1/4:

- Valitse etuudeksi tartuntatautipäiväraha:

1. Ilmoitus koskee

Tämä ilmoitus on **työnantajan hakemus**, jos kohdassa 5 ilmoitetaan palkkatiedot päivärahan ajalta.

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Sairauspäivärahaa | <input type="checkbox"/> Kuntoutusrahaa tai osakuntoutusrahaa |
| <input type="checkbox"/> Osasairauspäivärahaa | <input type="checkbox"/> Erityishoitorahaa |
| <input type="checkbox"/> Raskaus-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa | <input type="checkbox"/> Tartuntatautipäivärahaa |
| <input type="checkbox"/> Erityisraskausrahaa / Erityisäitiysrahaa | <input type="checkbox"/> Luovutuspäivärahaa |

Palkanmaksu- ja ansionmenetystietojen ilmoittaminen Y17-lomakkeella 2/4:

- Ilmoita työstä poissaoloaika
- Ilmoita, maksetaanko poissaolon ajalta palkkaa

4. Työstäpoissaolo

Minkä ajan / mistä lukien työntekijä on ollut kokonaan pois työstä?

Poissaoloaika

 -

Maksetaanko poissaolon ajalta palkkaa?

Kyllä Ei

Osasairauspäiväraha: Maksetaanko osasairauspäivärahan ajalta täyttä kokoaikatyön palkkaa?

Kyllä Ei

Osakuntoutusraha: Ilmoita päivät, jolloin työntekijä on osallistunut kuntoutukseen ja päivittäistä työaikaa on sen vuoksi lyhennetty vähintään 40 %.

Palkanmaksu- ja ansionmenetystietojen ilmoittaminen Y17-lomakkeella 3/4:

- Ilmoita työstä poissaoloajan palkanmaksutiedot, jos palkkaa on maksettu.

5. Palkka

Ilmoita tässä ne palkat, joista työnantajalla on oikeus saada etuus työ- tai virkaehtosopimuksen, työsopimuksen tai muun sopimuksen perusteella. Ilmoita vain maksettu bruttopalkka ilman työnantajan maksamia sivukuluja. Älä ilmoita muita palkkoja, esim. vuosiloma-ajan palkkaa.

Ilmoita osasairauspäiväraha-ajan palkka vain, jos työntekijälle maksetaan täyttä kokoaikatyön palkkaa vastaavaa palkkaa.

Jos päivittäistä työaikaa on lyhennetty kuntoutuksen vuoksi, ilmoita palkka vain poissaolotunneilta.

Ilmoita tädet ja osapalkat (esim. 2/3) eri riveillä.

Palkka

ajalta	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	euroa
ajalta	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	euroa
ajalta	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	euroa
ajalta	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	euroa

Jatkuu Lisätietoja-kohdassa tai eri paperilla.

Ilmoitetaanko myöhemmin palkkatietoja tästä poissaolosta?

Ei, koska palkanmaksu poissaolon ajalta on päätynyt.

Kyllä, koska palkanmaksu poissaolon ajalta jatkuu.

lukien palkkatiedot ilmoitetaan myöhemmin.

Palkan peruste

Kuukausipalkka

Muu palkka

Palkanmaksu- ja ansionmenetystietojen ilmoittaminen Y17-lomakkeella 4/4:

- Ilmoita tartuntataudin vuoksi työstä poissaoloajan ansionmenetyksen määrä:

6. Tartuntatautipäiväraha

Ilmoita sen palkan määrä, jonka työntekijä olisi saanut, jos hän olisi ollut työssä tartuntataudin estämättä. Jos työntekijä on osittain työssä, ilmoita menetetyt palkan määrä.

Ansionmenetys ajalta – euroa

Mitä työjärjestelyjä on sovittu, jos työntekijä ei ole kokonaan poissa työstä?

- Täydennä palkanmaksu- ja ansionmenetystietoja tarvittaessa lomakkeen kohdassa 7 Lisätietoja.